



	Claudio Campanella De Flaviis Osvaldo
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE DEL COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO - TRIENNIO 2019 - 2021

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data 10.09.2020 prot. n. 16157 sulla costituzione del fondo.</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p> <hr/>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009          Delibera di Giunta Comunale n° 108 del 30.09.2020 APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000) -PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>- il contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant'Angelo 2019/2021 sottoscritto in data 06.12.2019;</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>-deliberazione di Comunale n.98 del 18.09.2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ;</p> <p>- la deliberazione di G. C. n. 109 del 07.10.2020 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa";</p> <p>- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione</p> <p>- la deliberazione di G. C. n. 118 del 14.10.2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE";</p> <p>- la deliberazione di G. C. n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione";</p> <p>- determina n.563 del 10.09.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020;</p>

## 1. Contratto Collettivo decentrato parte economica.

### Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse come da ipotesi siglata in sede di riunione di commissione decentrata in data 02.12.2020 allegata alla presente.

Si illustra di seguito il riparto del fondo delle risorse decentrate anno 2020 ( approvato con determina n.563 del 10.09.2020). Si prevede la conferma degli istituti contrattuali degli anni precedenti previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Mosciano S.A. e le progressioni orizzontali del personale dipendente come da direttive della delibera di Giunta Comunale n.109 del 07.10.2020 e con i criteri del regolamento approvato dalla delibera di G.C. n. 118 del 14.10.2020.

Le somme finalizzate all'istituto delle progressioni orizzontali sono pari ad euro 8.803,86 e avranno decorrenza dal 1.01.2020 ai sensi dell'art.16 comma 7 del CCNL: " *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie*".

<b>TOTALE FONDO RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 151.916,67</b>
Progressioni orizzontali dell'anno		
Indennità di Comparto		€ 54.687,39
Produttività e miglioramento servizi collettiva	Art. 68 e 69 lett.a ( 60 % )	€ 18.336,09
Produttività e miglioramento servizi individuale	Art. 68 e 69 lett.a ( 40 % )	€ 19.126,22
Indennità condizioni di lavoro ( € 1,50 al giorno ) (12 dipendenti)	Art. 70-bis (comma 1 lett.a) b) c)	€ 5.616,00
Indennità di Funzione		
	Art. 56 sexies ( Vigili )	€ 2.000,00
Indennità di Servizio Esterno ( € 1,50 al giorno )	Art. 56 quinquies ( Vigili )	€ 195,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno		
	Art. 70-quinquies ( comma 1 )	€ 16.200,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno		
	Art. 70-quinquies-comma 2 lett. a e d	€ 700,00
Indennità di turno dell'anno	Art.68 – comma 2 lett. d	€ 12.201,29
Indennità di reperibilità dell'anno	Art.68 – comma 2 lett. d	€ 1.300,00
Eventuale Progressione Orizzontale		€ 8.803,86
<b>Totale risorse disponibili</b>		<b>€ 151.916,67</b>
Risorse variabili eventuali		
INCENTIVI ART.1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018 IMU E TARI		€ 5.000,00
Incentivi ex art.113 D.Lgs 50/2016		€ 30.000,00
Compensi Istat	Partite di giro Art. 70-ter Compensi ISTAT	
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>		<b>€ 6.261,00</b>

Si fa presente che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 31.12.2012.)

## 2.Modifica al contratto del comune di Mosciano Sant'Angelo decentrato normativo sottoscritto in data 6.12.2019

Nella riunione della commissione decentrata del 02.12.2020 è stata concordata la modifica dell'art.20 comma 1 del CCDI normativo 2019/2021 – “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative” che attualmente prevede: *1. Alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal comune di Mosciano Sant'Angelo.*

A tal proposito si richiama l'art.15 del CCNL 2016/2018 che al comma 4 stabilisce: “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*”.

In sede di contrattazione le parti hanno concordato di aumentare la quota percentuale della retribuzione di risultato destinata alle posizioni organizzative dal 15%, come previsto nel vigente contratto decentrato normativo sopra richiamato, aumentandola al 22% , percentuale che rispetta il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate attualmente complessivamente alle erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, coma da documento allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 139/2020.

Su tale modifica del contratto normativo è richiesto pertanto specifico parere del revisore dei conti .  
A tal fine si riporta l'attuale consistenza del fondo come risultante dal bilancio 2019- 2020 :



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*Dott. Daniela Gaudini*